

Avoin ESR-haku päättyi 24.9.2021 ja hakemuksia saapui 51 kpl.
Maakuntaan joko kokonaan tai osittain kohdentuneita hakemuksia oli 10 kpl
Erityistavoitekohtainen arviointi oli 5.11.2011, jolloin hylättiin kaksi hakemusta

nro	Hankkeen nimi	Toteuttajan nimi	maakunta	Kust.	ESR rahoitus	Vähähiilisyys	Kuvaus	Pisteet	Arvio	esitys
ET 12.3 Digitaalisten taitojen parantaminen					Häme	vttä				
107446	Digitaidoista osallisuutta arkeen	Live-säätiö sr	Päijät-Häme	120 584	96 467	Ei	Yhteiskunnan digitalisoituminen muuttaa kiihtyvällä tahdilla ihmisten toimintaympäristöä, elämäntapaa ja osallisuuden muotoja. Digitaidoista ja erilaisista digitaalisista toimintaympäristöistä on tullut osa elämänhallintaa ja kansalaistaitoja, joita edellytetään asioiden hoitamisessa, opiskelussa ja työelämässä. Suurin osa ihmisistä käyttää arjessaan sujuvasti digitaalisia laitteita, sovelluksia ja palveluja, mutta samalla osa heistä syrjäytyy yhteiskunnasta puutteellisten taitojen vuoksi. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa ja kehittää työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien työikäisten perusdigitaaitoja. Hankkeen tuloksena toimintaan osallistuneiden perusdigitaaito kehittyvät, mikä ansiosta he saavat valmiuksia vahvistaa osallisuuttaan ja toimijuuttaan monipuolisissa digitaalisissa ympäristöissä. Perusdigitaaitojen oppimisen ympärille rakennetaan valmennusmalli, jonka sisältö kytketään osaamismerkkeihin. Osaamismerkkejä suorittamalla osallistuja hahmottaa osaamisensa kehittymisen. Hankkeen tuloksena syntyy kohderyhmän tarpeet huomioivaa digitaalisesti saavutettavaa perusdigitaaitojen edistämiseen hyödynnettävää materiaalia ja valmennuksen toimintamalli.	42,25	Hanke täyttää yleiset valintakriteerit ja sopii ohjelman erityistavoitteeseen. Kohderyhmänä ovat työn ja koulutuksen ulkopuolella olevat työikäiset ihmiset, joilla palveluiden saavutettavuus kaivattui digiloikan myötä. Digitaaitojen parantaminen auttaa arjen hallinnassa ja myötävaikuttaa työllistymiseen. Osaamismerkkien avulla osaaminen saadaan näkyväksi. Ohessa kehittyvät myös kohderyhmän parissa työskentelevien osaaminen tunnustaa ohjaustarpeet sekä valmiudet vastata näihin. Hanke vastaa maakunnan selviytymissuunnitelmaan sekä sisällöllisiin painotuksiin tukemalla työllisyyden ja sosiaalisen osallisuuden vahvistamista. Yhteys vihreän siirtymän tavoitteisiin on vähäinen ja välillinen. Hanke edistää yhdenvertaisuutta sekä sosiaalista kestävyttä. Hankkeen tuloksena valmennuksiin osallistuvien henkilöiden mahdollisuudet työllistymiseen ja opintoihin ohjautumiseen lisääntyvät. Hankkeessa kehitetään perusdigitaaitojen edistämiseen hyödynnettävää materiaalia ja toimintamalli. Materiaalin selkokieliisyyteen ja saavutettavuuteen kiinnitetään huomiota.	Kyllä
107378	Rakennustyömaiden työnjohdon digitaaitojen vahvistaminen (DigiForeman)	Työtehoseura ry, ruotsiksi Arbets effektivitetsföreningen rf, Lab-ammattikorkeakoulu Oy	Uusimaa, Päijät-Häme, Etelä-Karjala	331 167	79 480	Ei	Rakennusalan digitalisaatio etenee epätasaisesti eri toimijoiden keskuudessa. Erityisesti digitaalisten suunnittelu-, toteutus- ja raportointimenetelmien ja siihen liittyvien toimintatapojen hyödyntämisen koko rakentamisen arvoketjun tasolla on riittämätöntä. Teknisiä työkaluja ja ohjelmia on olemassa runsaasti mutta niiden hyötykäytön yleistymistä hidastaa usein osaamattomuus. Rakennusyrityksissä työskentelee ikääntyvää työvoimaa, jotka hallitsevat työmaiden tekemisen mutta digitaaitojen osaaminen on puutteellista. Myös pienemmissä rakennusyrityksissä yrityksen johto ei hallitse moderneja tietoteknisiä apuneuvoja. Tarvitaan täydennyskoulutusta ja koulutusohjelmien kehittämistä, jotta myös nämä henkilöt pysyvät kilpailukykyisinä työmarkkinoilla. Hankkeen alussa valitaan 15 yritystä, jotka edustavat pääurakoitsijoita ja erilaisia aluuraakoitsijoita. Hankkeen aikana määritellään ydin osaamistarpeet ja kehittämiskohteet sekä määritellään pätevyyskriteerit niin rakennustyömaalla toimiville työnohtajille, työtekijöille kuin laadunvarmistuksesta vastaaville henkilöille. Hankkeessa kehitetään uusi koulutuskokonaisuus. Hankkeen päättymisen jälkeen digiosaamista edelleen vahvistetaan ja ylläpidetään jatkokoulutuksilla, joita kohdennetaan pienyrityksille ja työmaiden toimihenkilöille. Koulutusmateriaalia kerätään myös hankkeen verkkosivustolle, joka täydentää koulutuspäivän sisältöä. Sivusto palvelee myös hankkeen päättymisen jälkeen.	41,75	Hanke täyttää yleiset valintakriteerit ja sopii ohjelman erityistavoitteeseen. Hankkeen taustalla on tarve edistää digitalisaatiota rakennustyömailla kouluttamalla työelämässä pidempään olutta työnohtajia jo olemassa olevista digitaalisista ratkaisuista. Hankkeessa kartoitetaan ja kehitetään osaamistarpeita vastaavaa koulutuskokonaisuutta, jolla pyritään lisäämään osaamista työmaan päivittäistä toimintaa, rakennustyömaan toteutusta, mittauksia ja laadun varmennusta sekä dokumentointia ja tiedonkeruuta tukevista digitaalisista ratkaisuista. Hankkeen toteutuksessa on huomioitu erityisesti ikääntyvien ja työntekeijätaustaisten johtajien osaamistarpeet ja puutteet liittyen mm. digitaalisten menetelmien ja toimintamallien hyödyntämiseen. Koulutuskokonaisuuden arvioidaan päivittävän kohderyhmään kuuluvien henkilöiden osaamista, jolla voi olla vaikutuksia esim. työssä pysymiseen ja työurien pidentämiseen. Toteuttajien lisäksi hankkeessa on mukana yhteistyökumppaneita, jotka voivat hyödyntää hankkeessa kehitettyjä meneteltoyheita ja koulutusmateriaaleja omassa toiminnassaan. Hankesuunnitelma kaipa tarkennuksia mm. tavoitteiden ja osallistujamäärän osalta. Hanke toteutetaan Etelä-Karjalan, Päijät-Hämeen ja Uudenmaan alueilla.	Kyllä
107448	DigiSilta	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy	Uusimaa, Päijät-Häme	581 271	100 000	Ei	Hanke keskittyy kolmen erityisryhmän tarpeisiin: itsensä työllistäjiin, ikääntyneisiin ja työttömyysuhan alla oleviin valmistuviin nuoriin. Jokaisella erityisryhmällä on omat digitaalisin käyttö- tai hyödyntämistaitoihin liittyvät tarpeensa ja kaikkien ryhmien osalta DigiSilta – hanke tähtää työelämään pääsyyn tai palaamiseen, tehdyin työn määrän kasvattamiseen sekä työssä jaksamiseen ja pärjäämiseen. Hanke tarjoaa koulutusta suoraan yhteensä 360 henkilölle. Hankkeessa kehitetään neljä uutta toimintamallia: digitaaitotesti, digipodukkaiden ohjauksellinen ryhmämuotoisen ohjauksen ja tuen malli, varsinaisia koulutussisällöjä sekä digitaalisten osaamismerkkien käyttöönottoa, hyödyntämistä ja jatkokehittämistä.	37	Hanke täyttää yleiset valintakriteerit ja sopii ohjelman erityistavoitteeseen. Hankkeessa parannetaan valittujen kohderyhmien työelämävalmiuksia kehittämällä heidän digiosaamistaan. Hankkeen kohderyhmä on selkeästi määritelty ja koronan aiheuttamat haasteet niille on perusteltu. Yhteys työmarkkina-aseman parantamiseen tarjottavan koulutuksen kautta on selkeästi nähtävillä. Hankkeen sisällöt ovat melko tavanomaisia koulutuksine ja osaamismerkkeineen, mutta lisäarvoa voidaan saavuttaa merkittävästä kohderyhmän tavoittamisesta. Selvityssuunnitelman osalta hanke kytketty ohuesti maakuntien jatkuvan oppimisen ja työllistymisen tukemisen ajatuksiin. Toiminnan ja kustannusten jakaantuminen maakuntien kesken on vielä tarkennettava.	Kyllä

107417	Asiakaspalvelun digituki- ja ohjaustaidot	Päijät-Hämeen liitto	Päijät-Häme	141 271	113 018	Ei	Koronapandemian aiheuttaman digiloikan seurauksena palvelut siirtyivät verkkoon, joutuvat kuntien asiakaspalvelussa työskentelevät henkilöt yhä useammin kohtaamaan asiakkaita, jotka eivät selviä digipalveluista, vaan tarvitsevat apua. Lisääntynyt tuen tarve on aiheuttanut kuntien asiakaspalvelutyötä tekeville henkilöille vakavan osaamisvajheen. Hankkeen tavoitteena on lisätä julkisen sektorin asiakasrajapinnassa työskentelevien digiosaamista ja erityisesti digipalvelujen neuvonnan ja palveluohjauksen osaamista. Hankkeen avulla luodaan ohjeet ja menettelytavat neuvontatilanteisiin, järjestetään koulutus ja työnohjauksellinen tuki sekä luoda lainsäädäntöön ja hyviin käytäntöihin perustuvat linjaukset siitä, kuinka pitkälle neuvontaa annetaan esim. asiassällön suhteen. Hankkeessa lisätään asiakaspalveluhenkilöstön osaamista tietojärjestelmistä ja asiointisovelluksista. Lisäksi hankkeessa luodaan selkeät asiakasohjauksen käytännöt ja palvelupolut.	32,25	Hanke täyttää yleiset valintakriteerit ja sopii ohjelman erityistavoitteeseen. Hanke tukee välillisesti maakunnan selviytymissuunnitelmassa esiin nostettuja keskeisiä toimia mm. 4.6. Työllisyyden ja sosiaalisen osallisuuden vahvistaminen ja 4.2. Palvelusektorin uusi kasvu ja parempi laatu. Ei viihreään siirtymään erityisesti kohdentuva hanke. Tarve hankkeelle havaittu aiemmassa hankkeessa tehdyssä kartoituksessa. Hankkeen tavoitteena on lisätä julkisen sektorin asiakasrajapinnassa työskentelevien henkilöiden digiosaamista ja erityisesti digipalvelujen neuvonnan ja palveluohjauksen osaamista. Hanke jatkaa Päijät-Hämeen digituokaverkoston toimia ja toiminnan avulla luodaan plioittimallia kuntien asiakaspalvelu digituokeen ja palveluohjaukseen ja sitä sovelletaan Lahden Palvelutorilla, kuntien palvelupisteillä sekä palveluverkkoudistuksen yhteispalvelupisteissä. Hankkeen jälkeen kehitetyt mallit ja tavat jäävät elämään plioittioorganisaatioihin. Hankkeessa muodostettava digituokaverkosto jää toimimaan ja kokoontuu säännöllisesti.	Kyllä
107377	PEDA-Safety	Lab-ammattikorkeakoulu Oy	Päijät-Häme, Etelä-Karjala	182 927	73 171	Ei	Toiminnassa on tunnistettu tarve potilas- ja asiakasturvallisuuden koulutuksen yhtenäistämiseksi eli koulutusmallille, jossa olisi kuvattuna koulutuksen sisältö ja osaamisen tasot. Potilas- ja asiakasturvallisuuden asiantuntija verkostoissa on käyty keskusteluita potilas- ja asiakasturvallisuudesta ja työelämästä on tunnistettu tarve autenttiselle koulutusmateriaalille. Tuotetun sisällön ja koulutustavan tulee vastata työelämää. Potilasturvallisuuden digitaalisia koulutussisältöjä ei ole aikaisemmin tuotettu ja avoimesti saatavilla. Hankkeen tavoitteina/tuloksina on määritellä sosiaali- ja terveydenhuollon potilas- ja asiakasturvallisuuden sisältöalueet koulutusmallin suunnittelun pohjaksi ja luoda digitaalinen koulutusmalli sisältöalueineen potilas- ja asiakasturvallisuudesta, joka mahdollistaa työn ohessa opiskelun, oman toiminnan arvioinnin ja jatkuvan oppimisen ammattilaisille ja opiskelijoille vahvistaen heidän osaamistaan: digitaalisista taidoista, potilas- ja asiakasturvallisuudesta ja kuinka käyttää ja hyödyntää sähköistä vaaratapahtumaraportointijärjestelmää oman toiminnan, organisaation ja asiakas- ja potilastyön kehittämiseksi.	30,75	Hanke täyttää yleiset valintakriteerit ja sopii ohjelman erityistavoitteeseen. Hankkeen tavoitteena on kehittää uudenlaisia digitaalisia ratkaisuja työssäolevien koulutukseen rakentamalla verkkokoulutus, jonka suorittaminen ei ole sidottu aikaan eikä paikkaan. Kohderyhmällä on pandemian aiheuttaman työuorituksen vuoksi ollut rajalliset mahdollisuudet työn edellyttämään koulutautumiseen, mitä haastetta kehitettävällä koulutusmallilla pyritään ratkaisemaan. Kehitettävän mallin mukaisen koulutuksen suorittaminen edistää osallistujien työllistymistä ja digitaalisia valmiuksia. Hankkeessa ovat mukana myös LAB-ammattikorkeakoulussa opiskelevat sosiaali- ja terveydenhuollon opiskelijat. Hanke tekee yhteistyötä PHHYKYn ja EKSOTEn kanssa. Hankkeella on kytköksiä Etelä-Karjalan ja Päijät-Hämeen maakuntien selviytymissuunnitelmiin. Etelä-Karjalassa hanke tukee digitalisaation hyödyntämistä ja opiskelun hybridimutoja (verkkokoulutus). Päijät-Hämeessä se liittyy palvelusektorin uusi kasvu ja parempi laatu - tavoitteeseen.	Kyllä

ET 12.4 Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen vähähiilinen

107443	SEURAAVA SIIRTO - PK-yritykset vihreään siirtymään	Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	Uusimaa, Päijät-Häme	173 440	55 501	Kyllä	Hanke keskittyy vähähiilisten toimintamahdollisuuksien tunnistamiseen ja toteuttamiseen pienissä yrityksissä. Hankkeen tavoitteena on kehittää pk-yritysten toimintaa vähähiilisemmäksi ja edistää vihreää siirtymää. Hankkeeseen valitaan yrityksiä, joilla on suuret päästöt ja tehdään konkreettisia hiilipäästöjen vähentämissuunnitelmia. Hankkeen työpajoihin osallistuvia yrityksiä koulutetaan organisaation kehittämistä vähähiilisyystavoitteiden näkökulmasta ja tuetaan yrityksiä omaksumaan LEAN-ajattelua. Toiminnan tuloksilla voidaan edistää yritysten muutosmyönteisyyttä ja voidaan tukea muutosten alullepanemista. Tavoitteena on, että toimintatavat saadaan juurrutettua yritysten arkeen, ja että yritysten toiminnot kehittyvät vähähiilisemmiksi pysyvästi. Hankkeessa on selkeä painotus vihreään siirtymään.	38,25	Hanke täyttää yleiset valintakriteerit ja sopii ohjelman erityistavoitteeseen. Hankkeen tarjoamalle osaamisen kehittämislle nähdään erityistä tarvetta pk-sektorilla. Ilmastovastuullisuuden tarve on laajasti tunnistettua, mutta pienet yritykset ovat edenneet ilmastotyöhön keskittyvissä toimissa hitaasti. Hankkeen avulla voidaan vauhdittaa pk-yritysten toiminnan kehittymistä vähähiilisemmäksi. Hankkeen koronapandemiaan liittyvä kytkös jää osittain epäsuoraksi, mutta pk-yritysten toimintatapojen uudistamisella voi olla vaikutuksia yritysten toimintakykyyn ylläpitämiseen koronapandemian kaltaisissa poikkeustilanteissa. Hankkeessa kannustetaan yrityksiä miettimään uudelleen toimintatapojaan ja kehittämään toimintojaan kestävämpään suuntaan, mikä voi tukea myös tulevista muutostilanteista selviytymistä.	Kyllä
107445	Vastuullinen palvelu- ja tuotekehitys VPK	Lab-ammattikorkeakoulu Oy	Päijät-Häme	175535	140 428	Kyllä	Hankkeen tavoitteena on tuottaa käytännön osaamista ympäristövastuullisen liiketoiminnan kehittämiseksi Päijät-Hämeessä. Hankkeen konkreettisena tavoitteena on selvittää pk-yritysten asiakaslähtöisen ja ympäristövastuullisen tuote- ja palvelukehittämisen tarpeita ja pelata niitä kansainvälisiin kokemuksiin. Hankkeessa opitusta tuotteistetaan täydennyskoulutuskokonaisuus (MOOC) ja sitä tukeva opas, joiden toteutuksesta vastaa jatkossa LAB-ammattikorkeakoulu. Hankkeen aikana kertyneet opit yritysten ympäristövastuullisen tuote- ja palvelukehityksen toimenpiteistä ja käytetyistä vuorovaikutusmenetelmistä kootaan raportiksi, joka on jatkossa myös muiden kehittämissuunnitelmien käytettävissä.	35,5	Hanke täyttää yleiset valintakriteerit ja sopii ohjelman erityistavoitteeseen. Kokonaisuutena arvioituna hanke vastaa erityistavoitteen erityisiin valintaperusteisiin ja haun vihreään siirtymään edistämisen painotukseen, koska hankkeen toimenpiteiden avulla edistetään yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyyttä sekä kehitetään yritysten liiketoimintaa ympäristövastuullisemmaksi. Hanke vastaa alueen selviytymissuunnitelmaan hiilineutraaluden ja vähähiilisten ratkaisujen kehittämisen osalta. Vihreään siirtymään ja kestäväan kuluttamisen huomioiminen yritysten liiketoiminnassa on hankkeen keskiössä.	Kyllä
107453	LAB Growth	Lab-ammattikorkeakoulu Oy	Päijät-Häme	225217	180 172	Ei	Hankkeen päätavoitteena on edistää yrittäjien ja yritysten henkilöstön (startup- ja pk-yritykset) nopeaa muutoskyvykkyyttä uudella osaamisella kahdesta näkökulmasta. Ensimmäinen näkökulma keskittyy ylläpitävien, kehitysprosessin keskellä tunnistettuihin tarpeisiin vastaamiseen. Yritysten näkemysten mukaan tätä on nyt aivan liian vähän ja toteutus on kankeaa. Toinen muodostuu yrityksen kasvun ja kehityksen mukanaan tuomiin koko yrityksen henkilöstöä koskeviin osaamistarpeisiin mm. vuorovaikutukseen, talouteen, sosiaalisiiin taitoihin, suunnitteluun, kehittämiseen ja vertaisoppimiseen liittyen. Hanke tuottaa suurina tuloksina osallistujille vahvan osaamisohjan myyntiin, vakiintuneet rutiinit vuorovaikutukseen ja esiintymis- sekä myyntitaidot yrityksen kasvuvaiheeseen. Pienyritysten henkilöstön sosiaalinen vuorovaikutus lisääntyy ja yritysten välinen yhteistyö tiivistyy alueella. Yrittäjien ja yritysten henkilöstön kehittämissaamisen ja taloudellisen ymmärryksen kasvaessa, yritysten kasvuvaiheet ovat nykyistä paremmalla pohjalla.	28,75	Hanke täyttää yleiset valintakriteerit ja sopii ohjelman erityistavoitteeseen. Hankkeen myötä tuetaan yritysten osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia ja toimenpiteillä tavoitellaan nopeita ratkaisuja pienten yritysten muutoskyvykkyyden lisäämiseen. Hanke on vahvasti alueen selviytymissuunnitelmaan mukainen työelämyksen vauhdittamisen ja elpymisen tukemisen tavoitteiden kautta. Toimenpiteiden avulla voidaan luoda pohjaa talouden palautumiskykyä tukevalle elpymiselle.	Kyllä