

Lahti



Hanke-esittely:

International Work Lahti (IWL)

New Era Fast Recruiting Services for International Employees in TE24 Reform

Lahden kaupunki/ Elinvoima- ja työllisyyspalvelut
Kehitysjohtaja Maijastina Setälä

Lahti elinvoimaveturina luo maakunnallista hyvinvointia.

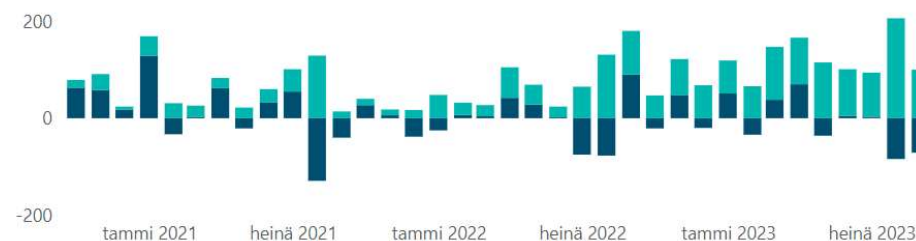
**Kaupungin tulevaisuudelle on kriittistä
kansainvälistymiskehityksessä onnistuminen.**

Nettomaahanmuutto kuukausittain, henkilöä. Vertailukunnat Lahti, Kuopio, Jyväskylä ja Vantaa – syyskuu 2023

LAHTI - hiö

Nettomuutto kuukausittain

● Kuntien välinen nettomuutto ● Nettomaahanmuutto



VANTAA - hiö

Nettomuutto kuukausittain

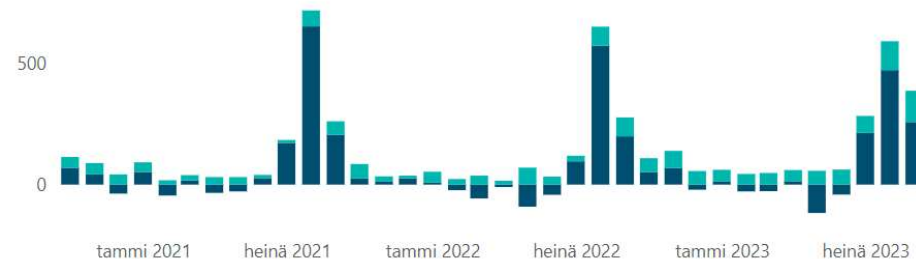
● Kuntien välinen nettomuutto ● Nettomaahanmuutto



KUOPIO - hiö

Nettomuutto kuukausittain

● Kuntien välinen nettomuutto ● Nettomaahanmuutto



JYVÄSKYLÄ - hiö

Nettomuutto kuukausittain

● Kuntien välinen nettomuutto ● Nettomaahanmuutto



Tutustu tarkemmin myös muiden kaupunkien nettomuuton profileihin: [Muuttajat -seurantaportti \(Power BI\)](#)

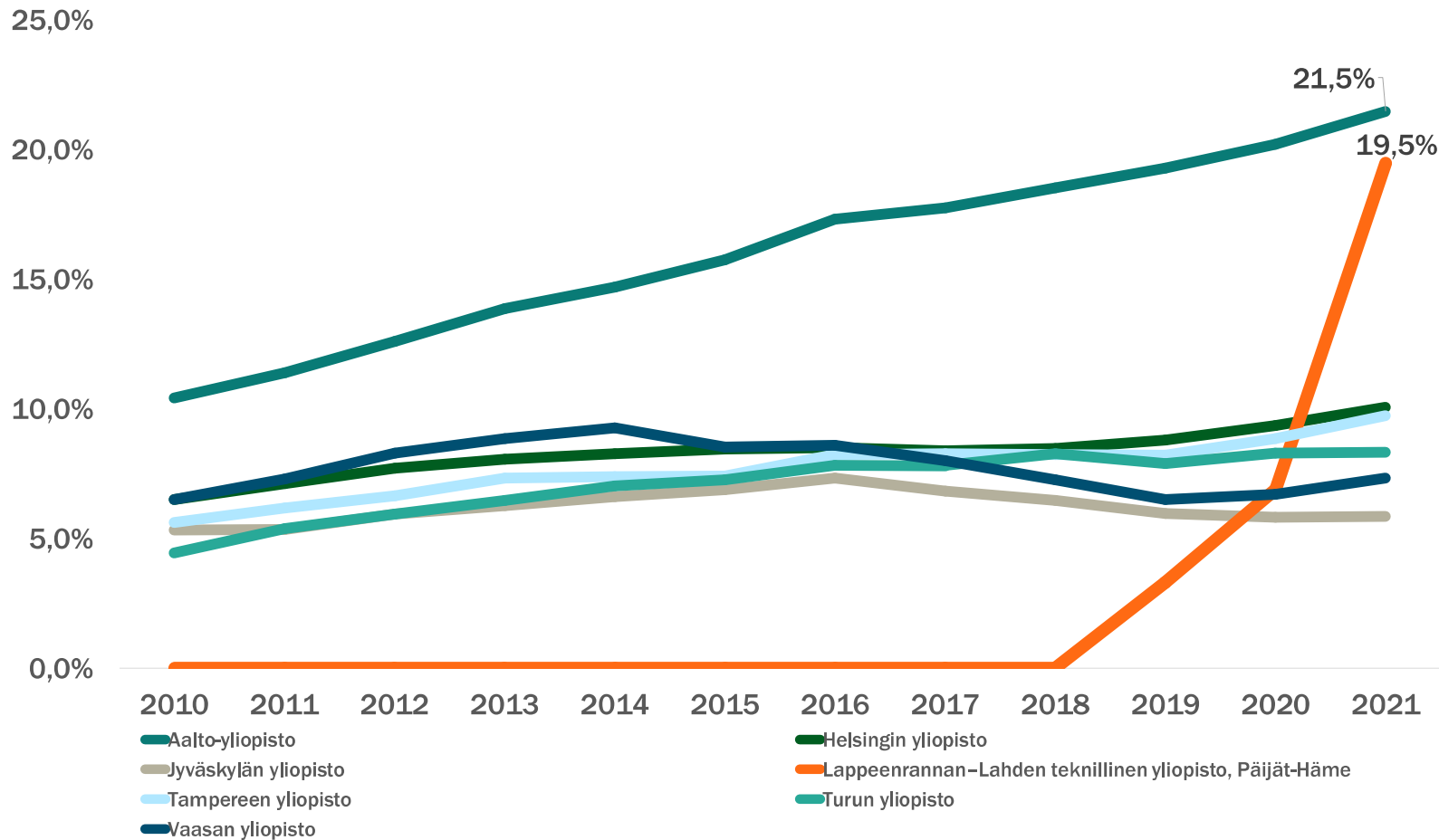
Lähde: Tilastokeskus, Väestötilastopalvelu

MIKSI IWL-hanke?

1. Kaupungin suuri vieraskielisten määrä. Tarve lisätä kohtaantoa ja pitovoimaa

- Olemme **Suomen 6. kansainvälisin kaupunki**. Lahden väestönkasvu perustuu maahanmuuttajiin.
- Lahdessa on tuhansia vieraskielisiä työllisyyspalveluiden asiakkuudessa. Samaan aikaan elinkeinoelämällä on edelleen vaikeuksia saada osaavaa työvoimaa avoinna oleviin tehtäviin.
- Työttömien vieraskielisten koulutusprofiili on kaupunkivertailussa huomattavan matala.
- Suurimman osan korkeakoulutetuista vieraskielisistä menetämme tällä hetkellä muille alueille.

Vieraskielisten osuus, % - yliopistovertilu 2010 - 2021



- LUT Lahdessa erittäin voimakas vieraskielisten yliopisto-opiskelijoiden määrän suhteellinen nousu
- Vieraskielisten osuus 2021: 19,5 %
- Lahdessa vieraskielisiä opiskelijoita suhteellisesti vain 2,0 %-yksikköä vähemmän kuin Aalto-yliopistossa

IWL:

Kehittää alueen kotoutumisen pitovoimaa ja työpaikkaspesifejä vieraskielisten työllistymisen pilotteja.

MIKSI IWL-hanke?

2. Taustalla TE25- ja KOT025

- Kuntiin tulee TE25 myötä runsaasti mahdollisuuksia nivoa uudet tehtävät **osaksi laajaa alueen elinvoimatyötä**.
 - > Samalla kuntien **rahoitusvastuu työttömyydestä kasvaa** -> kasvava paine saada työ ja tekijät kohtaamaan nopeasti ja kestävästi.
- **Kotoutumisen kokonaisvastuun siirtyminen kuntaan edellyttää huomattavaa kotoutumisen työllisyyteen liittyvien osa-alueiden vahvistamista**. Lisäksi **Lahdella merkittävä rooli maakunnallisessa kotouttamistyössä** (Alueellinen integraatiopalvelupiste Alipi).
 - > Esimerkkejä tulevista painopisteistä: maahan muuttaneiden naisten työllisyyden voimakas edistäminen, kielenoppimisen seurannan varmistaminen ja panostukset ekosysteemityön kehittämiseen.

IWL:

TE25- ja KOTO25 uudistuksiin sisäänkirjoitettujen tavoitteiden edistämistä tavalla, joka on mahdollista vain kokeilevassa hanketyössä.

Hankeen tavoite ja työryhmä

Hankkeen tavoitteena on edistää Lahden seudun vieraskielisten mahdollisimman nopeaa työllistymistä ja työnantajien kyvykkyyttä hyödyntää vieraskielisten osaamispotentiaalia.

- Hankkeessa syntyy International Work - palvelukokonaisuus vieraskielisten työllistymisen tueksi. Hankkeen parhaat käytännöt juurtuvat osaksi Lahdessa rakentuvaa International House-konseptia

TYÖRYHMÄ:

PP, PK, yrityskoordinaattorit (2kpl)
valmennuskoordinaattorit (4 kpl joista 1
pedagoginen osaaminen ja suomen kielen tuki)



Kenelle?

Ensisijaisena kohderyhmänä ovat **Lahden seudun vieraskieliset työnhakijat riippumatta maahantulon syystä**

Välilliset kohderyhmät:

A) Lahden työllisyyspalveluiden vieraskielisiä palveleva henkilöstö (yhteiskehittäminen ja osaamisen vahvistaminen)

B) Alueen yritykset ja henkilöstöalan yritykset, jotka saavat hankkeen avulla osaavaa työvoimaa sekä tukea vieraskielisten työllistämiseen.

C) Oppilaitokset, jotka saavat hankkeesta uusia vieraskielisiä opiskelijoita sekä tukea valmistuvien työllistämiseen.

d) Kuntaekosysteemin verkostotoimijat laajasti

**vahvempaa tukea työkykyyn ja työllistymiseen tarvitsevia vieraskielisiä ohjataan hankeresurssien puitteissa TOTTA! –hankkeeseen.*



IWL:

Työsuhteen sujuvaan alkuun toimenpiteitä suoraan työpaikalle.

HUOM! Myös työtehtävään kohdennettua suomen kielen tukea.

IWL-hankkeeseen suunniteltuja toimenpiteitä

- 1) **MATCH-tiimi** = tehostettua työnhaun tukea työnhakijalle ja työskentelystä Lahdessa kiinnostuneelle sekä vastavalmistuneille. Yhteiskehittämistä vieraskielisten viranomaistiimin kanssa.
- 2) **REKRYTOINTIKAISTAT** = Rohkeita kokeiluja vieraskielisten työllistämiseksi yhdessä elinkeinoelämän kanssa, heidän tarpeisiinsa.
- 3) **KIELIT Aidon Työpaikkakohtainen Tuki** ammattialakohtaisen kielitaidon kehittämisen tukea työnhakijoille, mahdollisuuksien mukaan suoraan työpaikoille



Hanke-esittely:
International Work Lahti

LÄMMIN KIITOS!

Lahden kaupunki/ Elinvoima- ja työllisyyspalvelut
Kehitysjohtaja Maijastina Setälä

maijastina.setala@lahti.fi

