



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

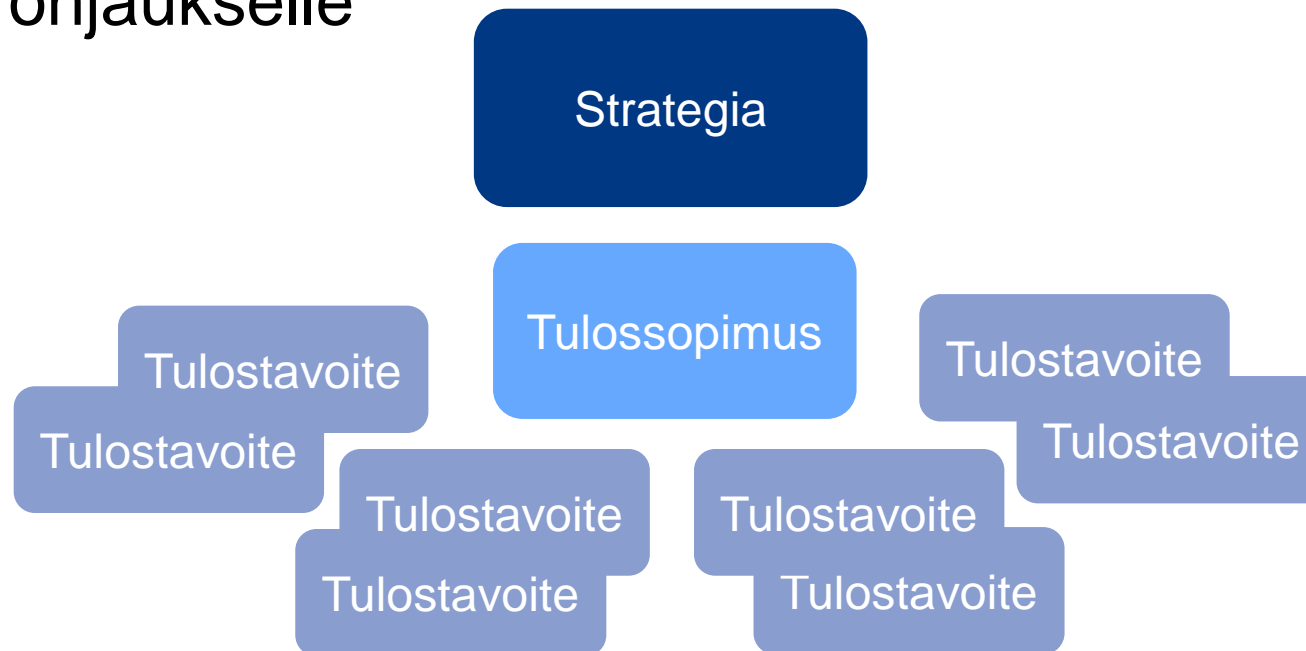
# Uusi AVI-ELY strategia 2024-2027 ja nostoja Hämeen ELY-keskuksen tulossopimuksesta

Minna Laherto

12.2.2024

# Hämeen ELY-keskus on yksi valtion aluehallinnon strategian toimeenpanija

- Hämeen ELY-keskus on yhtenä 15 ELY-keskuksesta ja yhdessä 5 aluehallintoviraston kanssa AVI-ELY -strategian toimeenpanija
- Strategia luo pohjan ELY-keskuksen strategiselle tulossopimukselle sekä muulle ohjaukselle



# Valmistelusta ja aikatauluista

- Strategiaa ja tulossopimusten laadintaa käsiteltiin syksyllä ml.
  - Henkilöstön kehittämispäivässä 31.8.2023
  - Sidosryhmäiltapäivässä 10.10.2023
  - Laajennetun johtoryhmän työpajoissa 1.11.2023
  - Maakuntien yhteistyöryhmissä ja sihteeristöissä (toimivat ELYn neuvottelukuntina)
- [AVI-ELY strategia 2024-2027](#) on allekirjoitettu ja julkaistu 14.2.2024
- [ELY-keskusten strategiset tulossopimukset](#) on allekirjoitettu ja julkaistu 31.1.2024
- Toimialakohtaiset muut tulossopimukset ja tavoiteasiakirjat valmistuneet

# Aluehallintovirastojen ja ELY- keskusten strategia 2024-2027

Minna Laherto  
12.2.2024





2024 - 2027

# Strategia

Aluehallintovirastot • ELY-keskukset

Kestävää  
tulevaisuutta  
tekemässä



– YHDESSÄ JA LÄHELLÄ

# Strategiset painopisteet 2024-2027



# Tavoitteet AVI-ELY strategiassa 2024-2027

## Elinvoima

- Uudistuva, kasvava, monipuolistuva ja kansainvälistyvä elinkeino-toiminta
- Kasvatavat tutkimus-, kehitys- ja innovaatiopanostukset kaikilla alueilla
- Nouseva sekä talouden uudistumista, työllisyyttä ja hyvinvointia edistävä väestön koulutus- ja osaamistaso
- Saavutettavat ja hyvin saatavilla olevat palvelut
- Kuntien työvoimapalveluita hyvin tukeva valtion aluehallinto
- Kokonaiskestävä, kilpailukykyinen ja häiriöitä sietävä ruokajärjestelmä
- Kestävää kasvua ja saavutettavuutta tukeva liikennejärjestelmä

## Varautuminen ja kokonaisturvallisuus

- Korkea turvallisuuden tunne kaikissa väestöryhmissä
- Kriisikestävä yhteiskunta
- Vahva poikkihallinnollinen varautuminen ja kokonaisturvallisuuden yhteistoiminta

## Kestävä ja puhdas siirtymä

- Talouden rakennemuutosta ja kasvua sekä luonnonvarojen kestäväää käyttöä tukeva puhdas siirtymä
- Hiilinegatiivisuutta ja luontokadon pysäyttämistä kohti eteneminen
- Haitallisten päästöjen väheneminen ja ilmatoriskien hallinta
- Ihmisten hyvinvointia, luontosuhdetta sekä sujuvaa ja turvallista arkea tukeva rakennettu ympäristö

## Hyvinvointi ja yhdenvertaisuus

- Peruspalvelut ovat yhdenvertaisesti saatavilla
- Ennakoiva, nopea ja vaikuttava oikeusturva
- Valvonta on vaikuttavaa ja oikea-aikaista
- Työelämän muutokset huomioiva, laadukas, terveellinen ja turvallinen työelämä
- Vähentynyt eriarvoisuus ja lisääntynyt osallisuus
- Tasapuolisesti saatavilla olevat ja hyvin toimivat kotoutumisen edistämisen palvelut

## Henkilöstö ja työyhteisö | Asiakaskokemus ja sidosryhmät | Digitalisaatio ja sujuvat prosessit

- Erinomainen työtyytyväisyys ja työnantaja-kuva
- Vaikuttava viestintä ja vuorovaikutus
- Aktiivinen ja vaikuttava verkosto- ja kumppanuusyhteistyö
- Erinomainen asiakaskokemus
- Sujuvat ja digitalisoidut palvelut
- Saumaton ja häiriötön virastouudistuksen toimeenpano

# Toimintaympäristö strategiakaudella

## TOIMINTAYMPÄRISTÖMME

**Globaali sääntöpohjainen järjestelmä ja demokratia haastettuina**

*Varautumisen ja huoltovarmuuden merkitys kasvussa*

*Epäluottamus ja vastakkainasettelu yhteiskunnassa uhkaavat kasvaa*

*Hybridivaikuttamisen nousu – tiedon luotettavuuden ja turvallisuuden merkitys kasvussa*

**Hyvinvointi ja osaaminen polarisoituvat**

*Väestörakenteen muutos sekä työvoiman saatavuus haastavat hyvinvointivaltion perustan*

**Luonnon kantokyky uhattuna**

*Puhdas siirtymä: kestävä energian ja materiaalin tuotanto, kierto ja hyödyntäminen luovat mahdollisuuksia*

**Tekoöly ja älykkäät teknologiat yleistyvät**

*Rakenteelliset ja teknologiset muutokset luovat paineita ja mahdollisuuksia työn tuottavuuden lisäämiseen*

**Julkisen talouden perusta muutoksessa**







Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

# Hämeen ELY-keskuksen ja ohjaavien tahojen välinen strateginen tulossopimus 2024-2027

Minna Laherto  
12.2.2024



# Esimerkki tulossopimuksen tulostavoitteesta

**Elinkeino toiminta on uudistunut, kasvanut ja monipuolistunut**

*Työllistyminen on nopeutunut ja rakennetyöttömyys pienentynyt<sup>1</sup>*

2024<sup>2</sup>

Tavoitetaso<sup>3</sup>

1 = Todennettavissa oleva strategisesti tärkeä **tulos** (*ei tekeminen tai toimenpide*), joka tulee saavuttaa tulossopimuskauden aikana.

2 = **Vuosi**, jolle tavoitetaso asetetaan

3 = **Taso, joka viraston pitää** kyseisen määrällisen tai laadullisen kriteerin suhteen tiettyinä vuonna **saavuttaa**. Kuvataan sanallisesti ja laadullisesti tai numeerisesti tai näiden yhdistelmänä.

- ks. aina liite 2 ohjeteksteistä, onko tavoite numeerinen vai sanallinen vai yhdistelmä

# Hämeen ELY-keskuksen tulostavoitteita 1/2

## Lisäämme elinvoimaa

- Työllisyys ja työllisyysalueiden tukeminen
- Yritysten kasvu
- Elinkeinojen monipuolisuus
- TF-toiminta
- TKI-toiminta
- Koulutus ja kohtaanto

15 alatavoitetta

Tasot 2024-2027\*

\* TE-palvelujen siirron vuoksi eräiltä osin vain tavoite 2024

## Toteutamme kestäväää ja puhdasta siirtymää

- Puhtaan siirtymän investoinnit, muu edistäminen ml. kaavoituksessa
- Ilmastotyö
- Kiertotalous
- Luonnon monimuotoisuus, vesiensuojelu
- Yhdyskuntarakentamisen kestävyys

9 alatavoitetta

Tasot 2024-2027

# Hämeen ELY-keskuksen tulostavoitteita 2/2

## Edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta

- Kriittisten toimintojen turvaaminen normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa
- Varautuminen
- Harjoittelutoiminta
- Huoltovarmuus

1 alatavoite

Tasot 2024-2027

## Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta

- Normaaliolojen valvontatoiminta
- Kotoutuminen ja työllistyminen nopeutuu
- Kotoutumisen kannustavuus ja velvoittavuus
- Rinnakkaisyhteis kuntien synnyn ehkäiseminen

3 alatavoitetta

Tasot 2024-2027

# Lisäksi yhteisiä valtionhallinnon tavoitteita

- Toimintaprosesseja sujuvoitetaan digitalisaation keinoin
- Tiedolla johtamisen osa-alue
  - Kattava ja laadukas tiedonhallinta
  - systemaattinen tiedolla johtaminen
  - Henkilöstön osaamisen ja kyvykkyyden kehittäminen
- Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnittelun laatua on kehitetty
- Tietoisuutta tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi on lisätty
- Toiminnallisen tehokkuuden sekä tuotosten ja laadunhallinnan tavoitteet
- Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteet

# Miten seurataan?

- Tavoitteiden toteutumista seurataan puolivuositain
- Sisäisesti: ryhmäkehityskeskusteluissa tai yksikkökokouksissa jatkuvasti
  - Jos yksikkö/ tiimi / ryhmä päättää, on mahdollista tehdä tarkempia suunnitelmia tai muistioita siitä, millä keinoin tulostavoitteisiin päästään taikka sopia seurannasta tarkemmin
- Seurantatiedot tuodaan tiedoksi myös Hämeen ELY-keskuksen neuvottelukuntina toimiville maakunnan yhteistyöryhmille





Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**Kiitos!**

Minna Laherto  
Yksikön päällikkö, strategiapäällikkö